



**ACUERDO No. 006 DE 2022**  
(Abril 29 de 2022)

*Por el cual se adopta el incremento salarial de los Servidores Públicos de la Planta global de Personal de la ESE Hospital Departamental San Vicente de Paúl de Garzón para la vigencia 2022.*

**LA JUNTA DIRECTIVA DE LA ESE HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL DE GARZÓN**, en ejercicio de sus atribuciones legales y estatutarias y especialmente las conferidas por el Decreto 1876 de 1994, la Ordenanza 064 de 1995 y

**CONSIDERANDO**

1. Que, de acuerdo con el Parágrafo del Artículo 12 de la Ley 4° de 1992, al Gobierno Nacional le corresponde señalar de manera exclusiva el límite máximo salarial de los servidores públicos de las entidades territoriales, guardando equivalencias con cargos similares en el orden nacional.
2. Que, conforme a lo estipulado en los artículos 300-306 y 313-317 de la Constitución Política de Colombia, le corresponde a las Asambleas Departamentales o de los Consejos Distritales y Municipales, establecer las escalas de remuneración mensual de las diferentes categorías de empleo para los empleados públicos, tanto de la administración departamental como municipal incluidas las Empresas Sociales del Estado.
3. Que, de acuerdo al Artículo 73 de la Ley 617 de 2000, sobre el límite a las asignaciones de los servidores públicos territoriales, determina que ningún servidor público de una entidad territorial podrá recibir una asignación superior al salario del gobernador o alcalde.
4. Que, la Corte Constitucional, mediante sentencia de constitucionalidad C-1017 de 2003, declaró la exequibilidad del art. 2 de la Ley 780 de 2002, entre otras disposiciones. Además, estableció parámetros a ser tenidos en cuenta para la fijación del incremento salarial de los servidores públicos.
5. Que, el Decreto No. 473 del 29 de marzo de 2022 fijó las remuneraciones de los empleos desempeñados por empleados públicos de la Rama Ejecutiva, Corporaciones Autónomas Regionales, y de Desarrollo Sostenible, y para tal caso dispuso que; *“los salarios y prestaciones establecidos en el presente decreto se ajustarán en siete puntos veintiséis por ciento (7.26%) para el año 2022, retroactivo a partir del 1° de enero del presente año”*.
6. Que, por su parte, el Decreto No. 462 del 29 de marzo de 2022, por el cual *“se fijan los límites máximos salariales de los Gobernadores, Alcaldes y empleados públicos de las entidades territoriales y se dictan disposiciones en materia prestacional.”*, se determinó *“Que el Gobierno Nacional y las centrales y las federaciones sindicales de los empleados públicos acordaron que para el año 2022 el aumento salarial debe corresponder al incremento porcentual del IPC total de 2021 certificado por el DANE, más un punto sesenta y cuatro por ciento (1.64%), el cual debe regir a partir del 1° de enero del presente año.*



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA  
NIT: 891.180.026-5

7. Que, en el Decreto 462 del 29 de marzo de 2022 en el ARTÍCULO 7, establece el límite máximo de la asignación básica mensual de los servidores públicos de las entidades territoriales para el año 2022 queda determinado así:

NIVEL JERÁRQUICO SISTEMA GENERAL	LÍMITE MÁXIMO ASIGNACIÓN BÁSICA MENSUAL
DIRECTIVO	\$ 15.901.409
ASESOR	\$ 12.710.497
PROFESIONAL	\$ 8.879.305
TÉCNICO	\$ 3.291.615
ASISTENCIAL	\$ 3.258.955

8. Que, las Juntas Directivas de las Empresas Sociales del Estado de Orden Territorial están facultadas para adoptar el incremento salarial de sus empleados públicos.
9. Que la ESE Hospital Departamental San Vicente de Paúl de la ciudad de Garzón Huila desde el año de 2015 acató la comunicación de fecha 19 de octubre de 2015, emanada de la Secretaría de Salud Departamental del Huila, donde manifiesta que para efectos de ajuste salarial para las Empresas Sociales del Estado del nivel Departamental, corresponderá a las Juntas Directivas aprobar los incrementos salariales en forma concurrente con lo fijado por el Gobierno Nacional, de acuerdo con la sentencia No.05001-23-31-000 de fecha 12 de marzo de 2015 del Consejo de Estado citada en el considerando tercero.
10. Que, la ESE Hospital Departamental San Vicente de Paúl de la ciudad de Garzón Huila para la vigencia fiscal del año 2022, proyectó un incremento salarial del 5% en la cuenta de Servicios Personales por valor de Docemil Millones Trescientos Noventa y Cinco Millones Trescientos Tres Mil Doscientos Cincuenta Pesos M/CTE (\$12.395.303.250)
11. Que, la ESE Hospital Departamental San Vicente de Paúl de Garzón, en la actualidad cuenta con una planta global de ciento treinta y dos (132) cargos, de los cuales ciento veinticinco (125) son cargos de servidores públicos concordantes al régimen de la Ley 909 de 2004 y siete (7) trabajadores oficiales.
12. Que, a la fecha existen veintiocho (28) cargos en condiciones de vacancia definitiva y temporal dentro de la ESE.
13. Que, existe la disponibilidad presupuestal y financiera para garantizar el incremento salarial establecidos en el presente Proyecto de Acuerdo de los funcionarios de planta de la ESE Hospital Departamental San Vicente de Paúl de Garzón, según certificación expedida por la funcionaria encargada del manejo presupuestal, el cual forma parte integral del presente acto.
14. Que, en mérito de lo expuesto, la Junta Directiva de la ESE Hospital Departamental San Vicente de Paúl de Garzón,



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE  
PAÚL GARZÓN - HUILA  
NIT: 891.180.026-5

**ACUERDA:**

**ARTÍCULO PRIMERO.** - Incrementar a partir del primero (1º) de enero de 2022, la remuneración mensual que por concepto de asignación básica venían percibiendo al 31 de diciembre de 2021 los servidores públicos pertenecientes a la Empresa Social del Estado del Nivel Departamental Hospital San Vicente de Paúl de la ciudad de Garzón Huila, en el siete punto veintiséis por ciento (7.26 %).

**PARÁGRAFO PRIMERO.** Si resultare un valor superior que supere los topes fijados en el Decreto 462 del 29 de marzo de 2022, se ajustará al tope máximo al nivel que corresponda. Se anexa Plan de Cargos.

**ARTÍCULO SEGUNDO.** - El presente acuerdo rige a partir de la fecha de su aprobación, surte efectos fiscales a partir del 01 de enero de 2022, y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

**COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

  
**LUIS ALFONSO ESPAÑA ROJAS**  
Presidente Junta Directiva ESE

  
**JORGE HUMBERTO GONZALEZ BAHAMON**  
Secretario Junta Directiva ESE.

Proyectó: Laura Alarcón  
Revisó: LFCM ABOGADO S.A.S.  
Asesoría Jurídica Externa





EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAUL GARZÓN - HUILA  
NIT: 891.180.026-5

ANEXO No. 1

PLAN DE CARGOS AÑO 2022

AREA ADMINISTRATIVA

Código	Grado	DENOMINACION CARGO	2021				2022				TOTAL ANUAL	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	
			No DE CARGO	N.H D/A	SUELDO MENSUAL UNITARIO	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	No DE CARGO	N.H D/A	SUELDO MENSUAL UNITARIO				TOTAL MENSUAL
1	2	3	4	5	6	'7=4*6'	8=7*12	'9'	'10'	'11'			'14'	'16'
085	11	Gerente Hosp.Seg.Nivel	1	8	8,967,728	8,967,728	107,612,736	1	8	8,967,728	651,057	7.26%	9,618,785	115,425,420
105	03	Asesor—Control Interno	1	8	4,834,113	4,834,113	58,009,356	1	8	4,834,113	350,957	7.26%	5,185,070	62,220,840
425	16	Secretario Ejecutivo	1	8	3,038,366	3,038,366	36,460,392	1	8	3,038,366	220,585	7.26%	3,258,951	39,107,412
068	03	Subdirector Administrativo	1	8	5,981,761	5,981,761	71,781,132	1	8	5,981,761	434,276	7.26%	6,416,037	76,992,444
219	15	Profesional Universitario (Mimac)	1	8	4,503,812	4,503,812	54,045,744	1	8	4,503,812	326,977	7.26%	4,830,789	57,969,468
219	17	Profesional Universit. Contador	1	8	5,215,387	5,215,387	62,584,644	1	8	5,215,387	378,637	7.26%	5,594,024	67,128,288
006	10	Jefe de Oficina (Talento Human)	1	8	5,256,381	5,256,381	63,076,572	1	8	5,256,381	381,613	7.26%	5,637,994	67,655,928
219	11	Profesional Univer(Presupuest)	1	8	3,382,104	3,382,104	40,585,248	1	8	3,382,104	245,541	7.26%	3,627,645	43,531,740
211	21	Medico General (Salud Ocupaci)	1	8	6,931,848	6,931,848	83,182,176	1	8	6,931,848	503,252	7.26%	7,435,100	89,221,200
314	01	Técnico Operativo -(pagador)	1	8	3,068,818	3,068,818	36,825,816	1	8	3,068,818	222,796	7.26%	3,291,614	39,499,368
314	01	Técnico Operativo (farmacia)	1	8	2,111,057	2,111,057	25,332,684	1	8	2,111,057	153,263	7.26%	2,264,320	27,171,840
407	17	Auxiliar Administrativo	12	96	1,777,785	21,333,420	258,001,040	12	96	1,777,785	129,067	7.26%	1,906,852	22,882,224
072	10	Subdirector Científico	1	8	7,852,332	7,852,332	94,227,984	1	8	7,852,332	570,079	7.26%	8,422,411	101,068,932
222	23	Profesional Especializado	3	24	6,931,848	20,795,544	249,546,528	3	24	6,931,848	503,252	7.26%	7,435,100	267,663,600
412	22	Auxiliar Area Salud (AuxEstad)	1	8	1,777,785	1,777,785	21,333,420	1	8	1,777,785	129,067	7.26%	1,906,852	22,882,224
		<b>SUBTOTAL</b>	<b>28</b>	<b>224</b>	<b>71,631,125</b>	<b>105,050,456</b>	<b>1,260,605,472</b>	<b>28</b>	<b>224</b>	<b>71,631,125</b>	<b>5,200,420</b>		<b>76,831,544</b>	<b>1,352,125,392</b>



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA  
NIT: 891.180.026-5

PLAN DE CARGOS AÑO 2022

AREA OPERATIVA

Código Grado	DENOMINACION CARGO	2021										2022									
		No DE Cargos	N.H DIA	SUELDO MENSUAL UNITARIO	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	No DE Carg	N.H DIA Carg	ASIGNACION MES CARGO	%	Incremento 7.26%	SUELDO MENSUAL UNITARIO	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL							
1	3	4	5	6	7=4*6	8=7*12	9	10	11												
211	Médico General	8	96	9,019,176	72,153,408	865,840,896	8	96	9,019,176	7.26%	654,792	9,673,968	77,391,744	928,700,928							
211	Médico General	3	24	6,012,786	18,038,358	216,460,296	3	24	6,012,786	7.26%	436,528	6,449,314	19,347,942	232,175,304							
213	Médico Especialista	7	56	7,702,025	53,914,175	646,970,100	7	56	7,702,025	7.26%	559,167	8,261,192	57,828,344	693,940,128							
213	Médico Especialista	4	48	11,553,037	46,212,148	554,545,776	4	48	11,553,037	7.26%	838,750	12,391,787	49,567,148	594,805,776							
217	Profesional Servicio Social Oblig	4	32	6,012,786	24,051,144	288,613,728	4	32	6,012,786	7.26%	436,528	6,449,314	25,797,256	309,567,072							
237	Profesion Univ area salud (Bact)	2	16	3,621,763	7,243,526	86,922,312	2	16	3,621,763	7.26%	262,940	3,884,703	7,769,406	93,232,872							
237	Profesion Univ area salud (Bact)	1	12	5,432,641	5,432,641	65,191,692	1	8	5,432,641	7.26%	394,410	5,827,051	5,827,051	69,924,612							
237	Profesion Univ area salud (Nutri)	1	8	3,397,397	3,397,397	40,768,764	1	8	3,397,397	7.26%	246,651	3,644,048	3,644,048	43,728,576							
243	Enfermero	2	16	3,621,763	7,243,526	86,922,312	2	16	3,621,763	7.26%	262,940	3,884,703	7,769,406	93,232,872							
243	Enfermero	7	84	5,432,641	39,028,487	456,341,844	7	84	5,432,641	7.26%	394,410	5,827,051	40,789,357	489,472,284							
219	Profesional Universitari (T.Social)	1	8	3,397,397	3,397,397	40,768,764	1	8	3,397,397	7.26%	246,651	3,644,048	3,644,048	43,728,576							
237	Profesion Univ area salud (Terap)	2	8	1,716,352	3,432,704	41,192,448	2	8	1,716,352	7.26%	124,607	1,840,959	3,681,918	44,183,016							
323	Técnico Area Salud (Imág Diag)	2	16	2,111,057	4,222,114	50,665,368	2	16	2,111,057	7.26%	153,263	2,264,320	4,528,640	54,343,680							
412	Auxiliar area salud (auxenferm)	47	376	2,111,057	99,219,679	1,190,636,148	47	376	2,111,057	7.26%	153,263	2,264,320	106,423,040	1,277,076,480							
412	Auxiliar area salud ( imag Diag)	2	16	1,777,785	3,555,570	42,666,840	2	16	1,777,785	7.26%	129,067	1,906,852	3,813,704	45,764,448							
412	Auxiliar area salud (Auxlaborator)	2	16	1,777,785	3,555,570	42,666,840	2	16	1,777,785	7.26%	129,067	1,906,852	3,813,704	45,764,448							
412	Auxiliar area salud ( AuxDrogu)	2	16	1,741,981	3,483,962	41,807,544	2	16	1,741,981	7.26%	126,468	1,868,449	3,736,898	44,842,776							
	<b>SUBTOTAL</b>	<b>97</b>	<b>848</b>	<b>76,439,429</b>	<b>396,581,806</b>	<b>4,758,981,672</b>	<b>97</b>	<b>844</b>	<b>76,439,429</b>		<b>5,549,503</b>	<b>81,988,931</b>	<b>425,373,654</b>	<b>5,104,483,848</b>							



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL GARZÓN - HUILA  
 NIT: 891.180.026-5

PLAN DE CARGOS AÑO 2022

TRABAJADORES OFICIALES

DENOMINACION CARGO	2021					2022							
	No DE CARGO	N/H DIA	SUELDO MENSUAL UNITARIO	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL	No DE CARGO	N/H DIA	ASIGNACION MES CARGO	%	Incremento 7.26%	SUELDO MENSUAL UNITARIO	TOTAL MENSUAL	TOTAL ANUAL
Auxiliar area salud ( Camillero)	4	32	1,595,043	6,380,172	76,562,064	4	32	1,595,043	7.26%	115,800	1,710,843	6,843,372	82,120,464
Auxiliar de Mantenimiento	1	8	1,741,981	1,741,981	20,903,772	1	8	1,741,981	7.26%	126,468	1,868,449	1,868,449	22,421,388
Operario de Serv.Generales	1	8	1,595,043	1,595,043	19,140,516	1	8	1,595,043	7.26%	115,800	1,710,843	1,710,843	20,530,116
Técnico en Mantenimiento	1	8	2,111,057	2,111,057	25,332,684	1	8	2,111,057	7.26%	153,263	2,264,320	2,264,320	27,171,840
TOTAL TRAB.OFICIAL	7	56	7,043,124	11,828,253	141,939,036	7	56	7,043,124		511,331	7,554,455	12,686,984	152,243,808
TOTAL PERSONAL OPERATIVO	104	904	83,482,553	408,410,059	4,900,920,708	104	900	83,482,553		6,060,833	89,543,386	438,060,638	5,256,727,656
TOTAL PERSONAL	132	1,128	155,113,678	513,468,515	6,161,526,180	132	1,124	155,113,678		11,261,253	166,374,930	550,737,754	6,608,853,048

*[Signature]*  
**LUIS ALEJANDRO ESPAÑA ROJAS**  
 Presidente Junta Directiva  
 ESE Hospital San Vicente de Paúl de Garzón

*[Signature]*  
**JORGE HUMBERTO GONZALEZ BAHAMON**  
 Secretario Junta Directiva  
 ESE Hospital San Vicente de Paúl de Garzón

Proyectó : Laura Piedad Alarcon  
 Revisó: Dr. Luis Fernando Castro Mejia  
 Asesor Jurídico