



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL
DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL
GARZON HUILA
NIT: 891.180.026-5**

Garzón Huila, Abril 26 de 2019

Doctor
NÉSTOR JHALYL MONROY ATIA
Gerente

Cordial Saludo.

Referencia: Seguimiento y evaluación ejecución Plan de Acción o Táctico 2019

En atención a la información en referencia y en cumplimiento de lo fijado por la Resolución 710 de 2012, modificada por la Resolución 743 de 2013, modificadas por la Resolución 0408 de 2018, atentamente me permito remitir a su Despacho el informe de gestión del primer trimestre de 2019 y monitoreo y seguimiento de los indicadores del Plan de Desarrollo Institucional 2016 - 2020.

1. MONITOREO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN A LA EJECUCIÓN DEL PLAN OPERATIVO

Al cierre de Marzo 31 de 2019, la ejecución del Plan de Acción o Táctico de la ESE, evidencia una ejecución del 33,4% del total programado para la vigencia fiscal de 2019, con los siguientes avances por cada área de gestión:

1.1. AREA DE DIRECCIÓN Y GERENCIA

En el área de Dirección y Gerencia se logró un cumplimiento de ejecución del Plan de Acción o Táctico de la ESE 2019, de 8.1 puntos sobre 20%, **equivalente al 41% de lo programado en la vigencia**, cuyas acciones se orientaron al desarrollo de los indicadores y metas inherentes con la Acreditación en salud, con el Programa de Mejoramiento de Garantía de la Calidad de la Atención en Salud, con el Sistema de Control Interno, el Sistema Integrado de Gestión y Control (SIGC) y la gestión de ejecución del Plan de Gestión 2016-2020, en especial a los indicadores y metas programados para la vigencia fiscal 2019. Este alto porcentaje de cumplimiento se logra debido a que se programaron acciones que se cumplieron en su totalidad en el primer trimestre.

1.2. AREA DE FINANCIERA ADMINISTRATIVA

En el área Financiera y Administrativa se logró un cumplimiento de ejecución del Plan de Acción o Táctico de la ESE de 12,3 puntos sobre 40%, **equivalente al 30,6% de lo programado en la vigencia**, cuyas acciones se orientaron al desarrollo de los indicadores y metas relacionados con el desempeño de los subprocesos de presupuesto, Facturación, Cartera y Contabilidad, tendientes a mantener a la Empresa Social del Estado Hospital San Vicente de Paúl, en una posición privilegiada frente al potencial riesgo de entrar en un programa de saneamiento fiscal. Así mismo, se desarrollaron acciones tendientes a mantener una racionalidad adecuada de la evolución de los gastos y de la ejecución presupuestal, a brindarle mayor celeridad a la gestión de cartera para lograr arbitrar recursos suficientes para cubrir las obligaciones salariales y prestaciones de los empleados de la ESE y el pago oportuno a los contratistas; a mantener informado en tiempo real a los miembros de Juna Directiva sobre el comportamiento de la productiva de la empresa y a dar cumplimiento efectivo y dentro de los términos de la Ley del envío de la información inherente con la Circular Única de la Superintendencia Nacional de Salud y el Decreto 2193 de 2004 del Ministerio de Salud y Protección Social,



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL
DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL
GARZON HUILA
NIT: 891.180.026-5**

al igual que acciones orientada a fortalecer el Sistema Dinámica Gerencial soporte vital del Sistema de Información de la empresa, de tal manera que se garantice una información real y oportuna para la toma de decisiones.

1.3. AREA CLÍNICA O ASISTENCIAL

En el rea Clínica o Asistencial, se logró un cumplimiento de ejecución del Plan de Acción o Táctico de la ESE 2019 de 13,0 puntos sobre 40%, **equivalente al 32,5% de lo programado en la vigencia**, cuyas acciones se orientaron al desarrollo de los indicadores y metas relacionados con el desempeño de los procesos y subprocesos asistenciales de la ESE, los cuales involucran la evaluación de aplicación de guía de manejo específica para Hemorragias del III trimestre o trastornos hipertensivos gestantes, evaluación de aplicación de guía de manejo de la primera causa de Egreso hospitalario, la oportunidad en la realización de Apendicectomía, seguimiento al número de pacientes pediátricos con Neumonías bronco-aspirativas de origen intrahospitalario y variación interanual, medir la oportunidad en la atención específica de pacientes con diagnóstico al egreso de Infarto Agudo de Miocardio (IAM), el análisis de la mortalidad intrahospitalaria y al seguimiento del tiempo promedio de espera para la asignación de cita médica especializada en Pediatría, Obstetricia y Medicina Interna. (Ver seguimiento y evaluación de la ejecución plan operativo anual enviado vía correo electrónico)

2. MONITOREO Y SEGUIMIENTO A LOS INDICADORES Y METAS DEL PLAN DE DESARROLLO INSTITUCIONAL 2016 - 2020.

En el documento anexo: Cuadro de mando para el seguimiento trimestral de los indicadores de gestión 2019, se puede observar el comportamiento de cada uno de los indicadores y metas programadas y alcanzadas con corte a Marzo 31 de 2019.

De resaltar en el comportamiento de los indicadores, están aquellos que siempre impactan negativamente la gestión del gerente, tales como:

- La evolución del gasto por unidad de valor relativo producida, cuyo resultado no se acerca al estándar nacional, debido al decrecimiento de la producción de servicios de salud, frente a lo observado en el mismo periodo del 2018.
- Compra de medicamentos por el sistema de cooperativas de ESES o sistema electrónico, que no se ha implementado en la ESE.
- El indicador de Equilibrio Presupuestal con recaudo, que es muy difícil de cumplir debido a la alta cartera de las empresas pagadoras de los servicios de salud.

El resto de indicadores y metas, se vienen cumpliendo a cabalidad y su comportamiento está por encima del estándar nacional.

NOTA:

El informe se entrega a esta fecha, debido a la demora de entrega de los informes de gestión por las áreas funcionales.

Hasta una nueva oportunidad,



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL
DEPARTAMENTAL SAN VICENTE DE PAÚL
GARZON HUILA
NIT: 891.180.026-5**

(Firmado Original Impreso)
CICERON CUCHIMBA PATÍO
Profesional de Apoyo a la Gestión

Anexo lo anunciado: Matriz Excel de monitoreo, seguimiento y evaluación de avance del Plan de Acción o Tacitico 2019 y el cuadro de mando de seguimiento de los indicadores del Plan de Gestión 2016-2020, para la vigencia fiscal 2019.