



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE
DE PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

**MÉTODO DE CÁLCULO
FACTOR MULTIPLICADOR**

| REF | SALARIO | 1 MINIMO | | 1,2 MINIMO | | 1,5 MINIMOS | | 1,8 MINIMOS | | 2 MINIMOS | | 2,5 MINIMOS | | 3 MINIMOS | | 3,5 MINIMOS | | 4 MINIMOS | | 4,5 MINIMOS | | 5 MINIMOS | |
|-----|--|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|----------------------|------|
| | | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % |
| A | Mensual Basico | \$ 1.160.000 | 100% | \$ 1.392.000 | 100% | \$ 1.740.000 | 100% | \$ 2.088.000 | 100% | \$ 2.320.000 | 100% | \$ 2.900.000 | 100% | \$ 3.480.000 | 100% | \$ 4.060.000 | 100% | \$ 4.640.000 | 100% | \$ 5.220.000 | 100% | \$ 5.800.000 | 100% |
| B | Subsidio Transporte anual para calculo de liquidacion de cesantias y prima (1) | \$ 135.920 | 12% | \$ 135.920 | | \$ 135.920 | | \$ 135.920 | 12% | \$ 135.920 | 12% | | | | | | | | | | | | |
| C | Total mensual (A+B) | \$ 1.295.920 | | \$ 1.527.920 | | \$ 1.875.920 | | \$ 2.223.920 | | \$ 2.455.920 | | \$ 2.900.000 | | \$ 3.480.000 | | \$ 4.060.000 | | \$ 4.640.000 | | \$ 5.220.000 | | \$ 5.800.000 | |
| D | Anual (A/30X360) | \$ 13.920.000 | | \$ 16.704.000 | | \$ 20.880.000 | | \$ 25.056.000 | | \$ 27.840.000 | | \$ 34.800.000 | | \$ 41.760.000 | | \$ 48.720.000 | | \$ 55.680.000 | | \$ 62.640.000 | | \$ 69.600.000 | |
| | Subsidio Transporte anual para calculo de liquidacion de cesantias y prima (B *12) | \$ 1.631.035 | | \$ 1.631.035 | | \$ 1.631.035 | | \$ 1.631.035 | | \$ 1.631.035 | | \$ - | | \$ - | | \$ - | | \$ - | | \$ - | | \$ - | |
| E' | Subsidio Transporte anual para calculo de hora efectiva y VRS (1) (2) | \$ 1.549.484 | | \$ 1.549.484 | | \$ 1.549.484 | | \$ 1.549.484 | | \$ 1.549.484 | | \$ - | | \$ - | | \$ - | | \$ - | | \$ - | | \$ - | |
| E | Anual con subsidio de transporte | \$ 15.551.035 | | \$ 18.335.035 | | \$ 22.511.035 | | \$ 26.687.035 | | \$ 29.471.035 | | \$ 34.800.000 | | \$ 41.760.000 | | \$ 48.720.000 | | \$ 55.680.000 | | \$ 62.640.000 | | \$ 69.600.000 | |

CONCEPTO BASE FACTOR

| SALARIO NOMINAL | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % | VALOR | % |
|---|---------------|---------|---------------|---------|---------------|------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|---------------|---------|
| Salario anual (360 dias) (D) | \$ 13.920.000 | 100,00% | \$ 16.704.000 | 100,00% | \$ 20.880.000 | 100% | \$ 25.056.000 | 100,00% | \$ 27.840.000 | 100,00% | \$ 34.800.000 | 100,00% | \$ 41.760.000 | 100,00% | \$ 48.720.000 | 100,00% | \$ 55.680.000 | 100,00% | \$ 62.640.000 | 100,00% | \$ 69.600.000 | 100,00% |
| Subsidio de transporte para calculo de hora efectiva y VRS (7) (E') | \$ 1.549.484 | 11,13% | \$ 1.549.484 | 9,28% | \$ 1.549.484 | 7% | \$ 1.549.484 | 6,18% | \$ 1.549.484 | 5,57% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% |



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE
DE PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

| PRESTACIONES SOCIALES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------|--------|--------------|--------|--------------|-------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|--------------|--------|
| F | Cesantías anuales (3) (E* (36/360)) | \$ 1.555.104 | 10,00% | \$ 1.833.504 | 10,00% | \$ 2.251.104 | 10% | \$ 2.668.704 | 10,00% | \$ 2.947.104 | 10,00% | \$ 3.480.000 | 10,00% | \$ 4.176.000 | 10,00% | \$ 4.872.000 | 10,00% | \$ 5.568.000 | 10,00% | \$ 6.264.000 | 10,00% | \$ 6.960.000 | 10,00% |
| | Intereses sobre cesantías (E*12%) | \$ 186.612 | 1,20% | \$ 220.020 | 1,20% | \$ 270.132 | 1% | \$ 320.244 | 1,20% | \$ 353.652 | 1,20% | \$ 417.600 | 1,20% | \$ 501.120 | 1,20% | \$ 584.640 | 1,20% | \$ 668.160 | 1,20% | \$ 751.680 | 1,20% | \$ 835.200 | 1,20% |
| | Prima - 30 Dias (C) | \$ 1.295.920 | 8,33% | \$ 1.527.920 | 8,33% | \$ 1.875.920 | 8% | \$ 2.223.920 | 8,33% | \$ 2.455.920 | 8,33% | \$ 2.900.000 | 8,33% | \$ 3.480.000 | 8,33% | \$ 4.060.000 | 8,33% | \$ 4.640.000 | 8,33% | \$ 5.220.000 | 8,33% | \$ 5.800.000 | 8,33% |
| | Vacaciones - 15 Dias (A*50%) | \$ 580.000 | 4,17% | \$ 696.000 | 4,17% | \$ 870.000 | 4% | \$ 1.044.000 | 4,17% | \$ 1.160.000 | 4,17% | \$ 1.450.000 | 4,17% | \$ 1.740.000 | 4,17% | \$ 2.030.000 | 4,17% | \$ 2.320.000 | 4,17% | \$ 2.610.000 | 4,17% | \$ 2.900.000 | 4,17% |
| SEGURIDAD SOCIAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Pensiones (D*) | \$ 1.670.400 | 12,00% | \$ 2.004.480 | 12,00% | \$ 2.505.600 | 12% | \$ 3.006.720 | 12,00% | \$ 3.340.800 | 12,00% | \$ 4.176.000 | 12,00% | \$ 5.011.200 | 12,00% | \$ 5.011.200 | 12,00% | \$ 5.011.200 | 12,00% | \$ 5.011.200 | 12,00% | \$ 5.011.200 | 12,00% |
| | Salud (D*) (4) | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% |
| | Riesgos laborales (ARL) (D*) | \$ 968.832 | 6,96% | \$ 1.162.598 | 6,96% | \$ 1.453.248 | 6,96% | \$ 1.743.898 | 6,96% | \$ 1.937.664 | 6,96% | \$ 2.422.080 | 6,96% | \$ 2.906.496 | 6,96% | \$ 2.906.496 | 6,96% | \$ 2.906.496 | 6,96% | \$ 2.906.496 | 6,96% | \$ 2.906.496 | 6,96% |
| APORTE PARAFISCALES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | SENA (Afectado por la reforma tributario) | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% |
| | ICBF (Afectado por la reforma tributaria) | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% |
| | Caja de Compensacion familiar (tener en cuenta ley 1429 de 2010. (D*)) | \$ 556.800 | 4,00% | \$ 668.160 | 4,00% | \$ 835.200 | 4,00% | \$ 1.002.240 | 4,00% | \$ 1.113.600 | 4,00% | \$ 1.392.000 | 4,00% | \$ 1.670.400 | 4,00% | \$ 1.670.400 | 4,00% | \$ 1.670.400 | 4,00% | \$ 1.670.400 | 4,00% | \$ 1.670.400 | 4,00% |
| | FIC (Fondo nacional de Formacion Integral de la Industria de la Construccion) (5) | \$ 348.000 | 2,50% | \$ 348.000 | 2,08% | \$ 348.000 | 1,67% | \$ 348.000 | 1,39% | \$ 348.000 | 1,25% | \$ 348.000 | 1,00% | \$ 348.000 | 0,83% | \$ 348.000 | 0,83% | \$ 348.000 | 0,83% | \$ 348.000 | 0,83% | \$ 348.000 | 0,83% |
| DOTACION + IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE
DE PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------|----------|---------------|---------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|
| | Dotacion (Overol + botas) No esta reglamentado el porcentaje (6) | \$ 482.400 | 3,47% | \$ 482.400 | 2,89% | \$ 482.400,00 | 2,31% | \$ 482.400 | 2,10% | \$ 482.400 | 1,89% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% | \$ - | 0,00% |
| | Implementos seguridad industrial (casco, guantes, monogafas, tapaoi dos, botas, tapabocas) (7) | \$ 236.120 | 1,70% | \$ 236.120 | 1,41% | \$ 236.120,00 | 1,13% | \$ 236.120 | 1,25% | \$ 236.120 | 1,12% | \$ 236.120 | 0,90% | \$ 236.120 | 0,75% | \$ 236.120 | 0,75% | \$ 236.120 | 0,75% | \$ 236.120 | 0,75% | \$ 236.120 | 0,75% |
| VALOR REAL DEL SALARIO - 2023 REF F | | \$ 23.349.671 | 150,15 % | \$ 27.432.685 | 149,62% | \$ 33.557.207 | 149,07 % | \$ 39.681.729 | 148,69 % | \$ 43.764.743 | 148,50 % | \$ 51.621.800 | 148,34 % | \$ 61.829.336 | 148,06 % | \$ 70.438.856 | 144,58 % | \$ 79.048.376 | 141,97 % | \$ 87.657.896 | 139,94 % | \$ 96.267.416 | 138,32 % |
| HORA EFECTIVA BASE CALENDAR IO | 0,2996 | | 195,13 % | | 194,44% | | 193,73 % | | 193,24 % | | 192,99 % | | 192,78 % | | 192,42 % | | 187,89 % | | 184,50 % | | 181,86 % | | 179,75 % |
| HORA EFECTIVA BASE HORA LABORAL | 0,1264 | | 169,13 % | | 168,53% | | 167,91 % | | 167,49 % | | 167,27 % | | 167,09 % | | 166,77 % | | 162,85 % | | 159,91 % | | 157,63 % | | 155,80 % |

DOTACION

| | |
|--------------------|------------|
| Overol: dos piezas | \$ 65.900 |
| Calzado Industrial | \$ 94.900 |
| | \$ 160.800 |
| Dotacion Mes | \$ 40.200 |
| Dotacion Año | \$ 482.400 |

ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

| | |
|-----------------------------|------------|
| Casco de seguridad | \$ 22.900 |
| Guantes de camaza | \$ 36.900 |
| Monogafas | \$ 6.900 |
| Botas de caucho | \$ 46.900 |
| Respirador | \$ 75.000 |
| Tapaoi Red LINE 32 DB (24U) | \$ 47.520 |
| | \$ 236.120 |
| Implementos -seg. Ind. Mes | \$ 19.677 |
| Implementos -seg. Ind. año | \$ 236.120 |

Todos los porcentajes estan relacionado con el salario para 360 dias

- (1) Subsidio de transportes solo se paga hasta sueldos de dos (2) salarios minimos mensuales
- (2) Subsidio de transporte anual corresponde a: subsidio mensual /30 *(360 dias - 3 permisos- 15 dias vacaciones).
- (3) Los porcentajes solo son validos para actividades de construccion. Para otros empleados se debe utilizar 30 dias de cesantias. Art310
- (4) Afectado por la reforma tributaria Art 25 Exención por trabajadores que devenguen menos de 10 SMMLV
- (5) Un salario minimo por cada 40 trabajadores. El valor se obtiene asi (salario minimo x12/40) salario anual estudiado
- (6) La dotacion solo se paga hasta sueldos de dos (2) salarios minimo mensuales
- (7) Los elementos de seguridad pueden variar de acuerdo con el riesgo al que este expuesto el empleado según su actividad. Para este analisis se calculo la provisión por un año.



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE
DE PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

AFECCACION PRESTACIONAL Y PARAFISCAL MENSUAL SOBRE EL SMMLV

| CONCEPTO | | EMPLEADOR | | EMPLEADO | |
|------------------------------|--|---------------------|-----------------|-----------|----|
| SALARIO NOMINAL | | \$ | % | \$ | % |
| A | Mensual Basico | \$ 1.160.000 | | | |
| B | Subsidio Transporte anual para calculo de liquidacion de cesantias y prima (1) | \$ 135.920 | | | |
| C | Total mensual (A+B) | \$ 1.295.920 | 100,00 % | | |
| PRESTACIONES SOCIALES | | | | | |
| F | Cesantias anuales (3) (E * (360/360)) | \$ 129.592 | 10,00% | | |
| | Intereses sobre cesantias (E*12%) | \$ 15.551 | 1,20% | | |
| | Prima - 30 Dias (C) | \$ 107.993 | 8,33% | | |
| | Vacaciones - 15 Dias (A*50%) | \$ 48.333 | 4,17% | | |
| SEGURIDAD SOCIAL | | | | | |
| | Pensiones (D*%) | \$ 139.200 | 12,00% | \$ 46.400 | 4% |
| | Salud (D*%) | | 0,00% | \$ 46.400 | 4% |
| | Riesgos laborales (ARL) (D*%) | \$ 80.736 | 6,96% | | |
| APORTE PARAFISCALES | | | | | |
| | SENA (Asumido por el CREE) | \$ - | 0,00% | | |
| | ICBF (Asumido por el CREE) | \$ - | 0,00% | | |
| | Caja de Compensacion familiar (tener en cuenta ley 1429 de 2010. (D*%) | \$ 46.400 | 4,00% | | |

| | |
|----------|---------|
| 196,71 % | 170,48% |
| 195,78 % | 169,67% |
| 194,82 % | 168,84% |
| 194,16 % | 168,27% |



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE
DE PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

| | | | | | |
|---|---|---------------------|-----------------|--|--------------|
| | FIC (Fondo nacional de Formacion Integral de la Industria de la Construccion) (5) | \$ 29.000 | 2,50% | | |
| DOTACION + IMPLEMENTOS DE SEGURIDAD INDUSTRIAL | | | | | |
| | Dotacion (Overol + botas) No esta reglamentado el porcentaje (6) | \$ 40.200 | 3,47% | | |
| | Implementos seguridad industrial (casco, guantes, monogafas, tapabocas, botas, tapabocas) (7) | \$ 19.677 | 1,70% | | |
| | VALOR REAL DEL SALARIO - 2023 REF F | \$ 1.952.602 | 150,67 % | | 8,00% |

**CALCULO DEL SOBRECOSTO PARA HORAS EFECTIVAS TRABAJADAS - TRABAJADORES
CON UN SALARIO MINIMO 2023**

| | | | | | |
|---|---------------------------------------|--|--------------|---------|---------|
| F | Salario minimo anual con prestaciones | | \$ 23.349,67 | | |
| G | Horas calendario anuales | 360 dias x 8 horas | 2880,00 | | |
| H | Horas laborales anuales | (52 semanas x48) | 2496,00 | | |
| I | Hora efectivas anuales | 2920 horas (52 domingos + 18 festivos + 3 permisos + 15 dias vacaciones x8 horas) | 2216,00 | | |
| J | Valor hora calendario | F/G | \$ 8.107,52 | 100,00% | |
| K | Valor hora laboral | F/H | \$ 9.354,84 | 115,38% | 100,00% |



**EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL DEPARTAMENTAL SAN VICENTE
DE PAÚL GARZÓN - HUILA**
NIT: 891.180.026-5

| L | Valor hora efectiva | F/I |
|---|---------------------|-----|
|---|---------------------|-----|

NOTA: Cuadro referenciado
Construdata 194 revista. Pagina
22

| \$ | | |
|-----------|---------|---------|
| 10.536,86 | 129,96% | 112,64% |

| | | |
|-----------|----------|--|
| 151,43 | | |
| 152,72963 | | |
| 9 | | |
| 0,453684 | 1,967984 | |
| 28 | 28 | |
| 1,5143 | | |
| 0,2996 | | |
| 1,8139 | | |

